

<b>Испытательная лаборатория ООО "ЭксЛОТ"</b>		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)		
<b>Регистрационный № 326 , дата внесения в реестр 29.06.2016</b>		
(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
РОСС RU.0001.21ЭП33	16.12.2015	бессрочный

**Заключение эксперта  
№ 1235 от 03.12.2018г.  
по результатам проведения специальной оценки условий труда**

1. На основании договора №4266-ХТО-2018 от 07.11.2018г. между ООО "ЭксЛОТ" и Государственное казенное учреждение Новосибирской области "Новосибоблфарм" в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в Государственное казенное учреждение Новосибирской области "Новосибоблфарм" была проведена специальная оценка условий труда на 6 рабочих местах.
2. Специальная оценка условий труда выполнена в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н.
3. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем создана комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - Комиссия) (Приказ № 437 от 08.11.2018г).
4. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 1).
5. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014г. № 33н на 6 рабочих местах была проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Перечень данных рабочих мест указан в Приложении № 2. Идентификация включала следующие мероприятия: осмотр рабочих мест; ознакомление с представленными документами и фактически выполняемыми работами; опрос работников и их непосредственных руководителей; анализ технологического процесса, должностных инструкций и других документов, регламентирующих обязанности работника. В процессе опроса работников жалоб на условия труда и предложений по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не поступало.
6. В результате проведения идентификации сформирован и утвержден Комиссией Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (Приложение № 3).
7. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 6 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний), измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов приведены в протоколах.
8. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде Отчета, который включает:
  - заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
  - приказ № 437 от 08.11.2018г. «Об организации проведения специальной оценки условий труда»;
  - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
  - перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда в организации, с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 1);
  - перечень рабочих мест, подлежащих идентификации потенциально вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса в организации (Приложение № 2);
  - перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение № 3);
  - сводную ведомость специальной оценки условий труда.
  - перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;
  - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
  - карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

Вывод:

По результатам проведения специальной оценки условий труда на 6 рабочих местах работников Государственного казенного учреждения Новосибирской области "Новосибоблфарм" установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в сводной ведомости специальной оценки условий труда).

Учитывая установленные классы (подклассы) условий труда, необходимости в разработке Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда нет.

В отношении рабочих мест, которые попадают под действие п. 1 ст. 11 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ), работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

1) Всем членам комиссии:

- подписать Отчет о проведении специальной оценки условий труда, включая Карты специальной оценки условий труда и Сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;

2) Председателю комиссии: утвердить Отчет о проведении специальной оценки условий труда.

3) Работодателю:

- организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда (В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);
- организовать хранение Отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- организовать размещение на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- не позднее 30 рабочих дней с даты утверждения Отчета о СОУТ подать в Государственную инспекцию труда Новосибирской области Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены, или условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Порядок оформления и подачи Декларации установлен Приказом Минтруда России от 07.02.2014г. № 80н).

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3273

№ в реестре

Подпись

Цирина М.А.

Ф.И.О.

